แบบสรุปโครงการแบบย่อ (Project Brief)

ประเด็นการพัฒนาจังหวัด :ประเด็นการพัฒนาที่3 การพัฒนาขีดความสามารถด้านการค้าการลงทุนและโลจิสติกส์ให้กับภาคธุรกิจพื้นที่

แผนงาน:แผนงานที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการค้าการลงทุน เพื่อสร้างโอกาสเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

หัวข้อ	รายละเอียด
1. ชื่อโครงการ	**โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ**
2. ความสำคัญของโครงการ หลักการและเหตุผล	จังหวัดมุกดาหารจังหวัดสกลนคร และจังหวัดนครพนม ซึ่งเป็นกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2 หรือ “กลุ่มสนุก”ได้ถูกประกาศเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 2 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดมุกดาหารและจังหวัดนครพนม ซึ่งเป็นจังหวัดที่ตั้งติดอยู่กับเขตชายแดนติดกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ซึ่งมีมูลค่าการค้าชายแดนการค้าผ่านแดนและการค้าระหว่างประเทศซึ่งสามารถเชื่อมไปสู่ประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามและสาธารณรัฐประชาชนจีน (ตอนใต้) ทั้งขาเข้าและขาออกรวมแล้วเกือบสามแสนล้านบาทต่อปี จังหวัดสกลนครมีมหาวิทยาลัย 3 แห่ง จังหวัดนครพนมมีมหาวิทยาลัย 1 แห่ง ส่วนจังหวัดมุกดาหารไม่มีมหาวิทยาลัย ในแต่ละจังหวัดมีวิทยาลัยการอาชีพซึ่งให้การศึกษาและฝึกอบรมในด้านวิชาชีพ แต่ไม่มีสถาบันซึ่งจะเป็นศูนย์กลางในการต่อยอดในขณะที่ประเทศเพื่อนบ้านก็ไม่มีศูนย์หรือสถาบันในการฝึกอบรมและพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเช่นกัน ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหารปี 2560 ขยายตัวร้อยละ 3.99 เมื่อเทียบกับการขยายตัว ร้อยละ 3.24 ในปีที่ผ่านมา ซึ่งเป็นการขยายตัวของเศรษฐกิจด้านการใช้จ่าย (Demand side) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per capita)เท่ากับ 67,103 บาทต่อคนต่อปี ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหาร ปี 2560 ขยายตัวร้อยละ 3.99 เมื่อเทียบกับการขยายตัว ร้อยละ 3.24 ในปีที่ผ่านมา ซึ่งเป็นการขยายตัวของเศรษฐกิจด้านการใช้จ่าย (Demand side) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per capita)เท่ากับ 67,103 บาทต่อคนต่อปี ด้านการค้าชายแดนจังหวัดมุกดาหารปี 2560 มีมูลค่า 209,881.95 ล้านบาท เพิ่มขึ้น จากปีก่อนหน้าที่มีมูลค่า 133,560.61 ล้านบาท หรือขยายตัวร้อยละ 57.14 โดยมีมูลค่าการส่งออกจำนวน 123,087.15 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าที่มีมูลค่า 72,580.49 ล้านบาทหรือขยายตัวร้อยละ 69.59 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา สำหรับมูลค่าการนำเข้ามีจำนวน 86,794.80 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าที่มีมูลค่า 60,980.12 ล้านบาท หรือ เพิ่มขึ้นร้อยละ 42.33 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ในปี 2560 มีรถบรรทุกเข้าออกจำนวน 103,484 เที่ยว มากกว่าปี 2559 จำนวน 6,641 เที่ยว คิดเป็นร้อยละ 7 คณะรัฐมนตรีได้มีมติในคราว ครม.สัญจรครั้งที่ 10 เมื่อวันที่ 11-12 มิถุนายน 2561 ได้อนุมัติโครงการก่อสร้างรถไฟรางคู่สายแหลมฉบัง-ขอนแก่น-บ้านไผ่-ร้อยเอ็ด-ยโสธร-

	มุกดาหาร-นครพนมระยะทางรวม 902 กิโลเมตร สถานีขนส่งสินค้าจังหวัดมุกดาหาร กรมการขนส่งทางบกได้รับงบประมาณในการก่อสร้างสถานีขนส่งสินค้าจังหวัดมุกดาหาร เพื่อรองรับการรวบรวม กระจายสินค้า รองรับการอำนวยความสะดวกในการขนส่งข้ามแดน และเปลี่ยนถ่ายการขนส่งกับระบบราง โดยภาครัฐและเอกชน ผลักดันการจัดตั้ง ท่าเรือบกเพื่อรองรับรถไฟรางคู่ และการขยายตัวการนำเข้า-ส่งออก ของด่านศุลกากรมุกดาหารที่เชื่อมกับ EEC ตลอดจนมีการศึกษาการก่อสร้างสนามบินของกรมท่าอากาศยาน เนื่องจากจังหวัดมุกดาหารมีศักยภาพในการที่มีสนามบินได้ จากข้อมูลการลงทุนของจังหวัดมุกดาหาร จังหวัดสกลนคร และนครพนมพบว่ามีการลงทุนของผู้ประกอบการด้านการแปรรูปเกษตร อ้อย มันสำปะหลัง ยางพารา โคขุน และสินค้าจากภูมิปัญญาของชุมชนตลอดจนมีห้างสรรพสินค้าต่าง ๆ จำนวนมาก ซึ่งเป็นการลงทุนจากผู้ประกอบการรายใหญ่หรือเป็นบรรษัทข้ามชาติ ส่วนการลงทุนในเขตพื้นที่ที่ถูกประกาศเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ อยู่ในขั้นตอนการประกาศหาผู้ประกอบการลงทุน โดยในขณะนี้มีผู้สนใจซื้อแบบแล้ว จำนวน 4 ราย ซึ่งจะเปิดซองประกวดราคาในเดือนมกราคม 2562 จากการศึกษาสภาพความพร้อมต่อการลงทุนในพื้นที่สิ่งที่เป็นอุปสรรคสำคัญประการหนึ่ง คือการขาดแคลนแรงงานฝีมือหรือแรงงานคุณภาพในภูมิภาค ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ ผู้ประกอบการบางแห่งจึงจำเข้าแรงงานจากต่างประเทศ CLMVTซึ่งส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือที่ขาดทักษะในการทำงาน เนื่องจากไม่ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ดังนั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการแก้ไขปัญหาเรื่องกำลังแรงงานอย่างเร่งด่วน เพื่อให้สอดรับกับการยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ 20 ปี ที่มุ่งเน้นการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีความสามารถในการแข่งขันมากขึ้น และถือเป็นโอกาสที่ประเทศไทยจะได้มีหน่วยงานในการพัฒนากำลังแรงงานคุณภาพด้านโลจิสติกส์ในภูมิภาคนี้ ที่สามารถสร้างกำลังแรงงานมีมาตรฐานอย่างเป็นรูปธรรม คณะกรรมร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ (กรอ.จังหวัดมุกดาหาร)ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2561 ณ ห้องประชุมดอกช้างน้าว ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร เห็นชอบให้มีการผลักดันโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อพัฒนากำลังแรงงานคุณภาพ(Super Worker) รองรับการค้าการลงทุนในภูมิภาคนี้ ซึ่งสามารถดำเนินการพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศไทย และกลุ่มประเทศอาเซียน(CLMVT) ตามข้อเสนอแนะจากการศึกษาวิจัยระดับพื้นที่ ที่เสนอให้มีองค์กรด้านการพัฒนากำลังแรงงานในลักษณะพิเศษ เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงหรือแลกเปลี่ยนหรือเคลื่อนย้ายแรงงานคุณภาพในระดับภูมิภาค โดยพิจารณาจากข้อมูลประชากรของประเทศเพื่อนบ้านที่มีขายแดนติดกับประเทศไทย ประกอบด้วย**ประชากรในกลุ่มประเทศ CLMVT**

ประเทศ	จำนวนประชากร(คน)
กัมพูชา	15,762,370
ลาว	6,758,353
เมียนม่า	52,885,223
เวียดนาม	94,569,072
ไทย	66,188,503
รวม	**236,163,521**

กลุ่มจังหวัดสนุก

จังหวัด	จำนวนประชากร(คน)
มุกดาหาร	350,782
นครพนม	718,028
สกลนคร	909,790
รวม	**1,978,600**

ประชากรของประเทศลาวในแขวงกลุ่มเป้าหมาย ข้อมูล พ.ศ. 2560

แขวง	จำนวนประชากร(คน)
อัตตะปือ	133,398
สะหวันนะเขต	916,948
บอลิคำไซ	458,000
จำปาสัก	653,785
คำม่วน	412,000
สาละวัน	386,600
รวม	**2,960,731**

ประชากรของประเทศเวียดนามในจังหวัดกลุ่มเป้าหมายข้อมูล พ.ศ. 2560

จังหวัด	จำนวนประชากร(คน)
ดานัง	1,037,700
กว๋างจิ	1,463,300
เถื่อเทียน-เว้	1,088,700
กว่างบิ่ญ	902,500
ฮาติงห์	1,227,038
เหง่อาน	2,912,041
รวม	**8,631,279**

ลักษณะการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว ในระยะเริ่มแรกเสนอกำหนดให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร เป็นสถานที่จัดตั้งไปก่อน เนื่องจากมีความพร้อมด้านสถานที่อยู่แล้ว โดยให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษามาร่วมกันบูรณการการทำงานให้เกิดความชัดเจนมากขึ้นในระยะต่อมาให้ใช้สถานที่ของจังหวัดมุกดาหาร

จุดเน้นในการพัฒนากำลังแรงงาน เน้นการพัฒนากำลังแรงงานรองรับระบบโลจิสติกส์ อาทิ เทคนิคการขับรถหัวลาก เทคนิคการขับรถยนต์(รถบรรทุก)พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุก) พนักงานขนส่งสินค้าที่มีทักษะสูงพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกการจัดการคลังสินค้าสมัยใหม่ ฯลฯโดยจะใช้ความร่วมมือด้านบุคคลากรที่เป็นอาจารย์ วิทยากรจากมหาวิทยาลัยหรือผู้ทรงวุฒิที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในภูมิภาคมาผสมผสานในการให้ความรู้และการฝึกอบรมให้กับแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือแรงงานด้านโลจิสติกส์ให้เข้าสู่มาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล

ดังนั้น จังหวัดเขตเศรษฐกิจในภูมิภาคลุ่มน้ำโขงซึ่งประกอบด้วยจังหวัดสกลนคร นครพนมและมุกดาหาร จึงจะเป็นแหล่งลงทุนและสร้างงาน และผลิตกำลังแรงงานคุณภาพ (Super Worker) จะทำให้เศรษฐกิจในภูมิภาคเติบโตเชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศต่างๆ ในภูมิภาคอย่างสมบูรณ์

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงาน ยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานของประเทศและCLMVT
2 เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการของสถานประกอบการ บุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานและพัฒนาแรงงานให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับเทคโนโลยีนวัตกรรม
3. เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานคุณภาพ(Super Worker)ของประเทศ
4. เพื่อสร้างความสัมพันธภาพที่ดีด้านแรงงานและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในฐานะเมืองคู่แฝดในกลุ่มประเทศCLMVT และจีนตอนใต้

4. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- แรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5
- ร้อยละของกำลังแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม มีงานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

5. กิจกรรมหลัก

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ

5.1 กิจกรรมหลักที่ 1

การเตรียมความพร้อมด้านสถานที่เพื่อรองรับการฝึกอบรมด้านระบบโลจิสติกส์

รวมทั้งสิ้น (บาท)	ปีงบประมาณ				
	2561	2562	2563	2564	2565
14,000,000			14,000,000		

งบประมาณ

14,000,000 บาท

ผู้รับผิดชอบ

นางพรศิวลักษณ์ ผิวสอาด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

บอร์ดบริหารระดับจังหวัด

5.2 กิจกรรมหลักที่ 2

การเตรียมความพร้อมด้านครุภัณฑ์และเครื่องมืออุปกรณ์เพื่อรองรับการฝึกอบรม

<table>
<tr><td>งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</td><td>

ด้านระบบโลจิสติกส์

รวมทั้งสิ้น (บาท)	ปีงบประมาณ				
	2561	2562	2563	2564	2565
9,480,700			9,480,700		

9,480,700บาท
นางพรศิวลักษณ์ ผิวสอาด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
บอร์ดบริหารระดับจังหวัด
หมายเหตุ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณ สำหรับเครื่องมือ อุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

</td></tr>
<tr><td>5.3 กิจกรรมหลักที่ 3

งบประมาณ
ผู้รับผิดชอบ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</td><td>

การพัฒนากำลังแรงงานคุณภาพให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน

รวมทั้งสิ้น (บาท)	ปีงบประมาณ				
	2561	2562	2563	2564	2565
519,300			519,300		

519,300บาท
นางพรศิวลักษณ์ ผิวสอาด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
บอร์ดบริหารระดับจังหวัด

</td></tr>
<tr><td>**6. หน่วยงานดำเนินงาน**</td><td>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร</td></tr>
<tr><td>**7. ระยะเวลาในการดำเนินงาน**</td><td>1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563</td></tr>
<tr><td>**8. งบประมาณ**</td><td>24,000,000บาท</td></tr>
<tr><td>**9. ผลผลิต (output)**</td><td>กำลังแรงงานในภูมิภาคเป็นแรงงานคุณภาพได้มาตรฐาน</td></tr>
<tr><td>**10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Outcome)**</td><td>ผลิตแรงงานฝีมือคุณภาพได้ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการและตอบสนองกลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์เป้าหมายในจังหวัดมุกดาหาร และในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและประเทศ CLMVT</td></tr>
</table>

Value Chain : โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ต้นทาง

1. การพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ Super Worker และสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม/ทดสอบฝีมือฯ

1.1 หลักสูตรทางภาษา

1.2 หลักสูตรทางทักษะฝีมือแรงงานและสมรรถนะ

2.การจัดหาครุภัณฑ์เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

2.1 ครุภัณฑ์เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านโลจิสติกส์ดิจิตอลและ AI

2.2 ครุภัณฑ์เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยี

3. การพัฒนากำลังแรงงาน

3.1 การพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานก่อนเข้าสู่

ตลาดแรงงาน

3.2 การยกระดับฝีมือแรงงานสู่ SuperWorker

3.3 การสร้างเครือข่ายกำลังแรงงาน CLMV

กลางทาง

การพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับแรงงานเฉพาะกลุ่ม

อาทิ - กลุ่มแรงงานใหม่

- กลุ่มแรงงานในระบบ
- แรงงานทั่วไป ผู้ว่างงาน
- แรงงานในกลุ่มประเทศ CLMV เป็นต้น

รวมทั้งการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรม

ปลายทาง

การส่งเสริมและสนับสนุนการมีงานทำและการจ้างงาน

- การประชาสัมพันธ์การหางานผ่าน Smart Job
- การส่งต่อข้อมูลแรงงานในภูมิภาคสู่แรงงานที่มีศักยภาพในเขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)
- การพัฒนาศักยภาพผู้สำเร็จการฝึกอบรมสู่ผู้ประกอบการรายย่อย
- การส่งต่อข้อมูลผู้สำเร็จการฝึกอบรมให้แก่สถานประกอบการในพื้นที่
- การพัฒนา JOB Matching ในการหางานให้ตรงกับ

สมรรถนะในการทำงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน